ECONOMIC OVERVIEW - 1999
SOUTHEAST NEW BRUNSWICK REGION

Regional Perspective

The Moncton Human Resource Centre of Canada (HRCC) offers employment insurance and labour market information services, pan-canadian programs and youth initiatives to the Southeast New Brunswick Region. This Region includes Albert, Kent and Westmorland Counties and represents 13.9% of the total area of New Brunswick. HRCC offices are located in Moncton, in Shediac and in Richibucto with one sub-office in Sackville.

Over one quarter (25.3%) of the province's population of 738,133 is found in the Southeast NB Region (186,576). Moncton, Riverview and Dieppe (Greater Moncton) are the large urban areas in the Region. Together, these three communities account for 47% of the population of the Southeast NB Region. Census 1996 data indicates that the province had a population increase of 2%, while the Southeast NB Region had an increase of 4%. The Greater Moncton area is well above the provincial average, with a population increase of 5.6%, making it the fastest growing area in Atlantic Canada. The Town of Dieppe demonstrated the largest population increase within the Greater Moncton area.

The Southeast NB Region's age profile is similar to that of the province. However, the Region has a higher portion of its population in the 45 to 64, and over 65 categories, particularly noticeable in the Sackville area. The Region has a lower portion of those aged 15 years and under than that of the province. The age profile of the Southeast NB Region is as follows:

POPULATION BY AGE GROUPS

	15-	*15-24*	*25-44*	*45-64*	*65+*	*Population (actual numbers)*
NB	19.6%	14.4%	31.9%	21.6%	12.6%	738,133
Southeast	18.6%	14.0%	31.8%	22.2%	13.3%	186,576
Moncton	18.6%	14.2%	32.4%	21.8%	12.9%	125,452
Shediac	17.9%	13.1%	31.0%	24.2%	13.9%	18,384
Sackville	18.1%	13.3%	29.2%	22.8%	16.7%	10,646
Richibucto	18.8%	14.0%	31.0%	22.7%	13.5%	32,094

Source: Statistics Canada, Census 1996

An important characteristic of the Southeast NB Region has always been its linguistic composition. The Southeast NB Region is well above the provincial average in the proportion of francophone people. The francophone population is particularly strong in the surrounding areas of Richibucto, Bouctouche and Shediac. The linguistic profile (by mother tongue) of the Region breaks down as follows:

POPULATION BY MOTHER TONGUE					
	Population	*English*	*French*	*English & French*	*Other*
New Brunswick	738,133	64.9%	32.9%	0.7%	1.4%
Southeast	186,576	54.7%	42.5%	1.1%	1.6%
Moncton	125,452	64.9%	32.8%	1.1%	1.1%
Shediac	18,384	25.1%	72.9%	1.3%	0.7%
Sackville	10,646	93.8%	4.1%	0.4%	1.6%
Richibucto	32,094	19.5%	75.2%	0.9%	4.0%

Source: Statistics Canada, Census 1996

From an educational perspective, the Southeast NB Region has a more highly educated population than that of the province. The Moncton and Sackville areas in particular have larger portions of their population with post secondary and university training. Composition is as follows:

POPULATION 15 PLUS BY HIGHEST LEVEL OF SCHOOLING					
	Population 15+	*Less than 9*	*9 to 13*	*Postsecondary**	*University**
New Brunswick	585,000	16.5%	38.6%	24.9%	20.1%
Southeast	149,200	16.2%	37.2%	26.2%	20.3%
Moncton	100,710	12.0%	37.0%	28.1%	23.0%
Sackville	8,005	13.7%	38.2%	23.2%	24.8%
Shediac	14,860	22.2%	40.0%	22.5%	15.2%
Richibucto	25,625	30.2%	35.9%	22.3%	11.6%

Source: Statistics Canada, Census 1996

** with or without certificate, diploma or degree*

The highly educated population may be in part due to the well-developed educational infrastructure in the Region. The Region boasts two universities, one English and one French, and an English and a French provincial Community College. Several national and local private post-secondary training institutions offer a variety of courses in the Region. Curriculum variety is particularly strong in Information Technology and clerical/business courses. Due to the excellent telecommunications network in the province, course delivery is available in a variety of mediums, including community based and Internet based. The provincial government has also set up numerous community Access Centres in local schools allowing small communities as well as the student population to access the Internet with minimal costs.

Industrial Perspective

Although the Southeast NB Region has 25% of the total provincial population, the Region has 26.4% of the province's labour force. From an industrial perspective, 4.4% of the Region's labour force can be found in the primary industries of fishing, agriculture, mining and forestry, as compared to 7.1% for the province. Manufacturing accounts for 12.1% of the labour force, retail for 12.5% and health & social services for 10.1%. Variances exist in the industry composition of the various areas within the Region.

In the Moncton HRCC area, the industries having the strongest impact on the labour force are retail (13.5%), health & social services (11%), manufacturing (9.0%) and transportation (7.6%). The primary industries only account for 2.1% of the labour force.

The Shediac HRCC area has a large portion of its labour force in manufacturing (25.9%). Other major industries in the area are retail (9.2%), accommodation, food and beverage service

industries (8.4%), and construction (8.4%). The primary industries account for 6.0% of the labour force.

In the Richibucto HRCC area, the primary industries have a larger impact, with a labour force accounting for 11.6% of the total. Other major contributors to the labour force are manufacturing (17.8%), construction (11%), retail (10.5%) and health & social services (8.2%).

The Sackville HRCC area is highly dependent on education, having 15.0% of its labour force in this industry. Retail accounts for 11.7%, government services for 9.0% and health & social services for 8.8% of the labour force. The primary industries account for 8.6% in this area.

Employment Perspective

There are few employers in the area with more than 500 employees. These few employers are all found in the Moncton area. They include the two major hospitals, the City Hospital and the Hôpital Dr. George L-Dumont, School Districts 2 & 4, and the Université de Moncton. The largest private sector employers (with more than 500 employees) are Purolator Courier Ltd, United Parcel Service, Co-Op Atlantic and Hub Meat Packers. Other major employers in the Moncton area include Royal Bank Call Centre, Commercial Drywall, Atlantic Lottery Corporation, and Blue Cross of Atlantic Canada.

Imperial Sheet Metal, Le Havre Communautaire Inc., The Warren Group, Kanalflakt and Kent Homes Ltd. are the major employers in the Richibucto area.

In Shediac, some of the major employers are the Villa Providence de Shediac, Atlantic Roofers Ltd., Consumer Glass and Gagnon Edmond Queen Crab Ltd.

Sackville's major employers are Mount Allison University, Fulford International, Enterprise Faucet Ltd., and Atlantic All Weather Windows Ltd.

The number of employment insurance (EI) claims processed in 1998 was 28,224 as compared to 28,960 in 1997. Occupations with the highest annual average of EI claimants included construction trade helpers, labourers in fish processing, fish plant workers, carpenters, other labourers in processing, trucker drivers and clerical occupations.

Of the local vacancies tracked through newspapers and our local internal job bank, the number of job vacancies in 1998 was 6,114 as compared to 6,187 for the previous year. The highest numbers of vacancies were found in customer service clerical occupations (call centres), retail sales clerks, cashiers, cooks, non-technical and elemental sales occupations, truck drivers, and food services.

The unemployment rate in the Southeast NB Region has been well above 10% since 1987. It continued to rise in 1995, 1996 and 1997 to a high of 12.7% in 1997. In comparing the monthly unemployment rates for 1998 (to the same months in 1997), it is to be noted that every month in 1998 demonstrated a decrease from the previous year. This is particularly positive because the number of people looking for work (participation rate) increased in 6 of the 12 months in 1998. It appears that the annual unemployment rate for 1998 will be lower than the previous year. According to Labour Force Survey data, 1998 closed with an unemployment rate for the Region of 9.9% in December, down 2.1 percentage points over the previous year. This may be primarily

due to increased employment opportunities in the Greater Moncton area. Historically, the rural areas within the Region demonstrate a consistently higher unemployment rate.

Economic Perspective

From an economical perspective, the province of New Brunswick has announced plans to focus development activities in five areas over the next few years. The areas targeted for development are information technology, call centres, metalwork, plastics and textiles & apparel. The Greater Moncton Economic Commission's vision for the new millennium is focused on 12 areas, with committees set up to develop plans. The committees are: Southeast Regional Tourism Strategy, Regional Infrastructure Improvements, Regional Airport Development, River Development, Health, Research & Development Seminar, Science Park Future Development, Manufacturing Unlimited, the World's Leading Digital Community, Electronic Commerce and the Francophone Summit/Linguistic Harmony. The Kent Economic Commission has developed an eight-stage strategy aimed at stimulating employment in the technology, tourism, agriculture, forestry and manufacturing sectors and hopes to create 750 news jobs by the year 2001.

With the recent release of both federal and provincial budgets, we can expect some 200 professionals to be hired in the education system, 145 civil servants in information technology, social work, career counseling, legal aid and crop insurance. Opportunities may be available in the medical facilities as a result of increases in provincial budget allocations. Some 400 teachers are expected to retire over the next few years.

The construction of the Sable Island pipeline and Newfoundland's Terra Nova project is expected to create some 15,000 new jobs over the next twenty years in Atlantic Canada. Many of these jobs are expected to come from the operation and maintenance of these projects and their spin-off industries. Recent announcements of the discovery of natural gas in the Albert County area will further boost employment prospects in this industry.

The construction of the divided highway between Fredericton and Moncton may increase the demand for labourers in the construction industry. The highway is scheduled to be complete in the year 2001.

Locally, the Francophone Summit is anticipated to bring some $44 million in tourism dollars to the area in September 1999. Another positive factor for the Greater Moncton area is this summer completion of the Royal Oaks Golf and Country Club. The development of the old CN properties continues and plans call for an information technology park as well as recreational and residential developments.

A recent agreement between the federal and the provincial governments (allowing the province to sponsor 200 high skilled immigrants a year) may help local employers to obtain expertise that could be key in the expansion of local companies and the creation of additional jobs within our communities.

How to find us

- http://www.nb.hrdc-drhc.gc.ca/moncton/common/lmi.shtml
- 1600 Main Street, Moncton, NB E1C 8R5
- Tel: (505) 851-6718 Fax: (506) 851-6941

APERÇU DES PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES – 1999

Région du Sud-Est du Nouveau-Brunswick

Perspectives régionales

Le Centre de ressources humaines du Canada (CRHC) de Moncton offre l'assurance-emploi, l'information sur le marché du travail, les programmes pancanadiens et les initiatives pour les jeunes, à la population de la région du Sud-Est du Nouveau-Brunswick. Formée des comtés d'Albert, de Kent et de Westmorland, la région occupe 13,9 % de la superficie totale du Nouveau-Brunswick. On trouve des CRHC à Moncton, Shediac et Richibucto, et une succursale à Sackville.

Plus du quart (25,3 %) de la population de la province (738 133 habitants) vit dans la région du Sud-Est (186 576 habitants). Moncton, Riverview et Dieppe (Grand Moncton) sont les principaux centres urbains de la région. Les trois municipalités combinées regroupent 47 % de la population du Sud-Est. Selon le Recensement de 1996, la population de la province a enregistré une hausse de 2 %, comparativement à 4 % dans le Sud-Est. Le nombre d'habitants de la région du Grand Moncton a augmenté de 5,6 %, soit bien plus que la moyenne provinciale; il s'agit de la croissance démographique la plus rapide de l'Atlantique. C'est Dieppe qui a vu sa population augmenter le plus dans la région du Grand Moncton.

Le profil d'âge de la région du Sud-Est est semblable à celui de la province. Toutefois, la région compte une proportion plus élevée d'habitants dans le groupe des 45 à 64 ans, et des plus de 65 ans, notamment dans la région de Sackville. Le groupe des 15 ans et moins est sous-représenté par rapport à la proportion provinciale. Voici le profil d'âge de la région du Sud-Est :

POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE

	Moins de 15 ans	*15 à 24 ans*	*25 à 44 ans*	*45 à 64 ans*	*65 ans et plus*	*Population (nombres effectifs)*
N.-B.	19,6 %	14,4 %	31,9 %	21,6 %	12,6 %	738 133
Sud-Est	18,6 %	14,0 %	31,8 %	22,2 %	13,3 %	186 576
Moncton	18,6 %	14,2 %	32,4 %	21,8 %	12,9 %	125 452
Shediac	17,9 %	13,1 %	31,0 %	24,2 %	13,9 %	18 384
Sackville	18,1 %	13,3 %	29,2 %	22,8 %	16,7 %	10 646
Richibucto	18,8%	14,0%	31,0%	22,7%	13,5%	32 094

Source : Statistique Canada, Recensement de 1996

La composition linguistique a toujours été une caractéristique importante de la région. On y compte une proportion de francophones bien supérieure à la moyenne provinciale. La population francophone est particulièrement prédominante dans les environs de Richibucto, de Bouctouche et de Shediac. Le profil linguistique (selon la langue maternelle) de la région est réparti de la manière suivante :

POPULATION SELON LA LANGUE MATERNELLE					
	Population	*Anglais*	*Français*	*Anglais et français*	*Autre*
N.-B.	738 133	64,9 %	32,9 %	0,7 %	1,4 %
Sud-Est	186 576	54,7 %	42,5 %	1,1 %	1,6 %
Moncton	125 452	64,9 %	32,8 %	1,1 %	1,1 %
Shediac	18 384	25,1 %	72,9 %	1,3 %	0,7 %
Sackville	10 646	93,8 %	4,1 %	0,4 %	1,6 %
Richibucto	32 094	19,5 %	75,2 %	0,9 %	4,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 1996

Pour ce qui est de l'éducation, la région du Sud-Est a une population plus instruite que celle de la province. Moncton et Sackville en particulier comptent des proportions élevées parmi leur population de personnes ayant suivi des études postsecondaires et universitaires. Voici la répartition :

POPULATION DES 15 ANS ET PLUS SELON LE NIVEAU DE SCOLARITÉ LE PLUS ÉLEVÉ ATTEINT					
	Population des 15 ans et plus	*Moins de la 9e année*	*De la 9e à la 13e année*	*Études postsecondaires**	*Études universitaires**
N.-B.	585 000	16,5 %	38,6 %	24,9 %	20,1 %
Sud-Est	149 200	16,2 %	37,2 %	26,2 %	20,3 %
Moncton	100 710	12,0 %	37,0 %	28,1 %	23,0 %
Sackville	8 005	13,7 %	38,2 %	23,2 %	24,8 %
Shediac	14 860	22,2 %	40,0 %	22,5 %	15,2 %
Richibucto	25 625	30,2 %	35,9 %	22,3 %	11,6 %

Source : Statistique Canada, Recensement 1996

** avec ou sans certificat, diplôme ou grade*

Le niveau de scolarité élevé de la population est probablement attribuable en partie à l'infrastructure régionale bien structurée dans le domaine de l'éducation. On y compte deux universités, une de langue anglaise et une de langue française, de même que des centres du collège communautaire à l'intention des étudiants d'expression anglophone et d'expression francophone. Plusieurs établissements nationaux et locaux d'enseignement postsecondaire du secteur privé offrent divers cours dans la région. La diversité des programmes d'études est particulièrement prononcée dans les domaines de la technologie de l'information, de même que du travail de bureau et des affaires. Grâce à l'excellent réseau de télécommunications de la province, les cours sont offerts par différents moyens, dont l'accès communautaire et sur Internet. Le gouvernement provincial a mis sur pied également de nombreux centres d'accès communautaire dans les écoles locales permettant aux résidents des petites localités de même qu'aux étudiants d'accéder à Internet, moyennant des coûts minimes.

Perspectives industrielles

Même si elle compte 25 % de la population totale, la région du Sud-Est compte 26,4 % de la population active de la province. Pour ce qui est des perspectives industrielles, 4,4 % de la population active se retrouve dans les industries primaires, soit les pêches, l'agriculture, le secteur minier et le secteur forestier, contre 7,1 % dans la province. Les secteurs de la fabrication occupent 12,1 % de la population active, les ventes au détail, 12,5 % et la santé et les services sociaux, 10,1 %. Il y a des écarts dans la composition de l'industrie des diverses collectivités de la région.

Dans le territoire du CRHC Moncton, les principaux secteurs industriels dans lesquels on retrouve la population active sont les suivants : ventes au détail (13,5 %); santé et services sociaux (11 %); fabrication (9 %); et transports (7,6 %). Les industries primaires ne comprennent que 2,1 % de la population active.

Dans le territoire du CRHC Shediac, c'est la fabrication qui prédomine (25,9 %). Parmi les autres grands secteurs de l'industrie, mentionnons les ventes au détail (9,2 %), l'hébergement, les aliments et les boissons (8,4 %), et la construction (8,4 %). Les industries primaires comprennent 6 % de la population active.

Dans le territoire du CRHC Richibucto, les industries primaires sont bien établies, englobant 11,6 % de la population active. Parmi les autres grands secteurs industriels, mentionnons la fabrication (17,8 %), la construction (11 %), les ventes au détail (10,5 %) et la santé et les services sociaux (8,2 %).

Le territoire du CRHC Sackville dépend beaucoup du secteur de l'éducation qui comprend 15 % de la population active. Les ventes au détail comptent 11,7 % de la population active, les services aux administrations publiques, 9 %, la santé et les services sociaux, 8,8 %. Les industries primaires englobent 8,6 % de la population active.

Perspectives d'emploi

On trouve quelques employeurs dans la région comptant des effectifs de plus de 500 employés; ils se trouvent tous dans la région de Moncton. Mentionnons les deux grands hôpitaux, le Moncton Hospital et l'Hôpital D^{r} Georges L. Dumont, ainsi que les districts scolaires 2 et 4, et l'Université de Moncton. Les principaux employeurs du secteur privé (plus de 500 employés) sont Purolator Courier Ltd, United Parcel Service, Co-Op Atlantique et Hub Meat Packers. Les autres grands employeurs de la région de Moncton sont le centre d'appels de la Banque Royale, Commercial Drywall, la Société des loteries de l'Atlantique et la Croix Bleue de l'Atlantique.

Imperial Sheet Metal, Le Havre Communautaire Inc., The Warren Group, Kanalflakt et Kent Homes Ltd. sont les principaux employeurs de la région de Richibucto.

À Shediac, la Villa Providence de Shediac, Atlantic Roofers Ltd., Consumer Glass et Gagnon Edmond Queen Crab Ltd. sont des employeurs importants.

À Sackville, les principaux employeurs sont la Mount Allison University, Fulford International, Enterprise Faucet Ltd. et Atlantic All Weather Windows Ltd.

Le nombre de demandes d'assurance-emploi traitées en 1998 était de 28 224 comparativement à 28 960 en 1997. Parmi les professions comptant, en moyenne, le plus grand nombre de prestataires d'assurance-emploi par année, mentionnons les aides-métiers du bâtiment, les manoeuvres dans le secteur du traitement du poisson, les travailleurs des usines à poisson, les charpentiers, les autres manoeuvres dans le secteur de la transformation, les camionneurs et les employés de bureau.

D'après les journaux et notre Guichet d'emplois interne, le nombre de possibilités d'emploi a atteint 6 114 en 1998 comparativement à 6 187 durant l'année précédente. Le nombre plus élevé de possibilités d'emploi a été enregistré dans les professions suivantes : emplois de bureau -

service à la clientèle (centres d'appel), commis de vente au détail, caissiers, cuisiniers, emplois dans le secteur des ventes, non technique et de base, camionneurs, services alimentaires.

Le taux de chômage dans la région du Sud-Est du Nouveau-Brunswick s'est maintenu à légèrement plus de 10 % depuis 1987. Il a poursuivi son augmentation en 1995, 1996 et 1997 pour atteindre un sommet de 12,7 % en 1997. Si nous comparons les taux de chômage mensuels de l'année 1998 (avec les mêmes mois de 1997), nous pouvons noter une baisse pour chaque mois de 1998 comparativement à l'année précédente. C'est un signe particulièrement encourageant, car le nombre de chercheurs d'emploi (taux de participation) a augmenté durant six des douze mois de l'année 1998. Il semble que le taux de chômage en 1998 sera inférieur à celui de l'année précédente. Selon les données de l'Enquête sur la population active, le taux de chômage durant le dernier mois de 1998 a atteint 9,9 %, soit une baisse de 2,1 points de pourcentage par rapport au mois de décembre précédent. Cette baisse est probablement attribuable à une augmentation du nombre de possibilités d'emploi dans la région du Grand Moncton. Le taux de chômage demeure habituellement élevé dans les collectivités rurales.

Perspectives économiques

Quant aux perspectives économiques, le gouvernement du Nouveau-Brunswick a annoncé qu'il se concentrera sur le développement de cinq secteurs au cours des quelques prochaines années. Il s'agit des secteurs suivants : technologie de l'information, centres d'appel, métallurgie, plastique, textiles et vêtements. La Commission économique du Grand Moncton a formulé une vision pour le nouveau millénaire qui est axée sur 12 secteurs; on a formé des comités pour dresser des plans. Voici ces comités : stratégie touristique de la région du Sud-Est; améliorations à l'infrastructure régionale; développement de l'aéroport régional; mise en valeur des cours d'eau; santé; séminaire de recherche et développement; développement du futur parc des sciences; fabrication illimitée; chef de file mondial des transmissions numériques; commerce électronique et Sommet de la Francophonie et harmonie linguistique. La Commission économique de Kent a formulé une stratégie en huit étapes visant à stimuler l'emploi dans les secteurs de la technologie, du tourisme, de l'agriculture, de l'exploitation forestière et de la fabrication, espérant créer 750 nouveaux emplois d'ici l'an 2001.

À la suite des derniers budgets des gouvernements fédéral et provincial, on prévoit l'embauche de quelque 200 professionnels dans le système d'éducation, de 145 fonctionnaires en technologie de l'information, en travail social, en counseling de carrière, en aide juridique et en assurance-récolte. Comme le gouvernement provincial a augmenté l'affectation budgétaire, des débouchés sont prévus dans les centres médicaux. Quelque 400 enseignants devraient prendre leur retraite d'ici les quelques prochaines années.

La construction du gazoduc de l'île de Sable et le projet Terra Nova à Terre-Neuve créeront quelque 15 000 nouveaux emplois d'ici les vingt prochaines années dans les Provinces atlantiques. Bon nombre de ces emplois seront directement reliés au fonctionnement et au maintien de ces projets, alors que d'autres seront créés dans les entreprises qui bénéficieront des retombées économiques de ces projets. Les dernières annonces de découverte de gaz naturel dans le comté d'Albert viendront stimuler les perspectives d'emploi dans cette industrie.

Le projet de construction de la route Fredericton - Moncton pourrait entraîner une plus grande demande pour les manoeuvres du bâtiment. Les travaux de construction devraient prendre fin en l'an 2001.

Dans la région, le Sommet de la Francophone devrait se traduire par des retombées de 44 millions de dollars en septembre 1999. Un autre facteur favorable pour la région du Grand Moncton est l'achèvement cet été du Royal Oaks Golf and Country Club. Le développement des anciens terrains du CN se poursuit; un parc de la technologie de l'information, de même que l'aménagement de zones récréatives et industrielles sont également envisagés.

Grâce à une entente que les gouvernements fédéral et provincial ont conclue dernièrement (permettant à la province de parrainer 200 immigrants hautement qualifiés par année), les employeurs locaux pourront compter sur le savoir-faire d'employés qui est essentiel à l'expansion des entreprises locales et à la création d'emplois dans nos collectivités.

Comment nous trouver

- http://www.nb.hrdc-drhc.gc.ca/moncton/common/lmi.shtml
- 1600, rue Main, Moncton (N.-B.) E1C 8R5
- Tél. : (506) 851-6718 Téléc. : (506) 851-6941